



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

Università di Catania Area Risorse Umane	Rep DECRETI 510
TIT VII	CL 1
Prot. 142102	09.02.2024

AREA RISORSE UMANE

Settore concorsi personale t.a, collaboratori ed esperti linguistici

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 9 maggio 1989, n. 168, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto-legge 21 aprile 1995, n. 120, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 1995, n. 236, in particolare l'art. 4;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato e integrato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)*";
- visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni;
- visti i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale del comparto Università, oggi comparto Istruzione e Ricerca, nel tempo vigenti;
- visto, in particolare, il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del personale delle <<Università>>, quadriennio normativo 1994-1997, e specificatamente l'art. 51;
- visto il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Catania;
- visto il vigente Regolamento di Ateneo;
- visto il vigente Codice etico e di comportamento dell'Università degli Studi di Catania;
- visto il vigente *Regolamento in materia di accesso dall'esterno ai ruoli del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Catania*;
- visto il d.d. rep. n. 1168 dell'11.04.2022, della cui pubblicazione all'Albo on-line è stato dato avviso sulla G.U.R.I. 4ª serie speciale «Concorsi ed esami» n. 32 del 22.04.2022, con il quale è stata indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di **due** collaboratori ed esperti linguistici di madrelingua *inglese*, con contratto di lavoro subordinato di diritto privato a tempo indeterminato, per un impegno orario annuo minimo di **500 ore**, elevabile fino ad un massimo di **1500 ore** annue, per le esigenze dell'Università degli Studi di Catania;
- visto il d.d. rep. n. 4334 del 30.11.2022, relativo all'approvazione degli atti e della graduatoria di merito e alla dichiarazione delle vincitrici della suddetta selezione;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 28 settembre 2023, relativa alla modifica del Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023/2025, adottato nelle sedute del 26 gennaio e del 30 marzo 2023;
- vista la richiesta del Centro Linguistico d'Ateneo (CLA) del 09.10.2023, prot. n. 201288, di procedere all'assunzione, tra l'altro, di n. 3 collaboratori ed esperti linguistici di madrelingua inglese;

- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 21 dicembre 2023, con la quale, in considerazione dell'esigenza di soddisfare, sia pure in parte, la suddetta richiesta del Centro Linguistico d'Ateneo, e considerata altresì la modifica del PIAO 2023-2025, è stato autorizzato lo scorrimento della graduatoria di merito della selezione pubblica sopra richiamata (d.d. rep. n. 1168/2022) e la conseguente assunzione dell'idonea collocata in graduatoria, anche tenuto conto della disponibilità dei punti organico necessari;
- tutto quanto sopra premesso,

DECRETA

Art. 1 Per le motivazioni indicate in premessa, è disposto lo scorrimento per n. 1 posto, secondo l'ordine di merito, della graduatoria, approvata con d.d. rep. n. 4334 del 30 novembre 2022, della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di **due** collaboratori ed esperti linguistici di madrelingua *inglese*, con contratto di lavoro subordinato di diritto privato a tempo indeterminato, per un impegno orario annuo minimo di **500 ore**, elevabile fino ad un massimo di **1500 ore** annue, per le esigenze dell'Università degli Studi di Catania, di cui al decreto rep. n. 1168/2022.

Art. 2 In relazione all'assunzione della candidata utilmente collocata in graduatoria è fatto salvo l'esito delle verifiche d'ufficio volte all'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego.

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo on-line dell'Ateneo, accessibile sul sito internet istituzionale <https://www.unict.it>, ed è, altresì, disponibile sul medesimo sito, alla sezione "Bandi, gare e concorsi".

Di tale pubblicazione è data notizia mediante avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4ª serie speciale «Concorsi ed Esami».

Catania, 09.02.2024

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Rosario Corrado Spinella

AF



Rosario
Corrado
Spinella
Università di
Catania
Direttore
generale
08.02.2024
12:29:58
GMT+00:00